



# CONDUITE AU CHANGEMENT

Dedie OF

DIGIT-OF

Bloc : Audit - Conduite au changement OF

## Programme

### Décrypter les mécanismes de changement

Identifier les 3 phases de transformation. Clarifier et traiter les différents types de résistance au changement. Détecter les paradigmes à changer. Accompagner le processus dans toutes ses étapes.

### Conduire le diagnostic humain d'un projet de

changement Définir le périmètre et les objectifs du projet. Lister les faits significatifs de changement. Réaliser la cartographie des acteurs.

### Mesurer l'impact interne

Formatliser le Dashboard pour un pilotage efficace de la démarche et tous les services impactés

### Motivation des Equipes

Identifier les pilotes/leader  
Mise en place d'une philosophie d'entreprise du "bien-être au travail" accompagné de nouvelles valeurs.  
Mise en place d'un programme de dynamisation interne des équipes et la réalisation des objectifs conditionné à la réussite de chaque département.

## Processus pédagogique et d'encadrement

1. Evaluation de compétence avant démarrage du contenu
2. Cours en e.Learning (plateforme certifiée N-ASS®\*)
3. Formation pratique en atelier ou zoom (validation du travail)
4. Évaluation en fin d'atelier
5. Coaching de suivi pendant 3 mois, rappels de principes, bonus et encouragements par email
6. Evaluation à l'issue des 3 mois pour évaluer la progression
7. Evaluation à l'issue des 365 jours

Enseignement basé sur la méthode pédagogique NASS® (Neuro Assimilation Pluri-Intelligences) qui reprend les principes de la pédagogie inversée et des dernières études en Neurosciences sur les multi-intelligences.

\*Plateforme certifiée NASS® : Plateforme de formation eLearning permettant de suivre les cours à son rythme avant les ateliers physiques. Complète et illustrée par un enseignement pratique et étudiée pour être compréhensible par les 8 formes d'intelligence recensées, cette plateforme permet de préparer le cerveau de chaque candidat à assimiler durablement les différents contenus.

## Introduction

Réussir un processus de changement implique une phase d'analyse et de préparation en amont. Ainsi les difficultés sont anticipées et les enjeux mieux maîtrisés. Cette formation à la conduite du changement sert à réussir à piloter sa vision, sa communication, traiter les conflits et développer son leadership.  
Animé par Maithé Quintana - [www.maithé-quintana.com](http://www.maithé-quintana.com)

## Public concerné

Cadre, dirigeants d'un Organisme de formation, chef de projet dans un cadre suscitant des changements à faire accepter. Manager en charge de projet de changement d'organisation.

## Objectif

Se donner les moyens de réussir à installer votre nouvelle vision de votre business, et d'accompagner vos équipes dans la bienveillance et vous positionner en tant que leader sur ce projet.

## Moyens pédagogiques

Plateforme e-Learning Ipnass.  
ZOOM pour les Directs + rooms  
Vidéos / Modules, PDF

## Pré-requis

Savoir naviguer sur le Web (PC, tablette...)  
Disposer d'un ordinateur  
Un chromecast pour les webinaires brancher sur la TV

## Certificat

Évaluation des compétences à certifier via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

## Detail de la formation

Module e-Learning et Webinaire  
11 heures au total soit :  
2 heures e-learning  
9 h en webinaire de 1 h avec le Formateur. (7 h de travaux pratiques  
Entre chaque session de formation en ligne les travaux pratiques seront réalisés et évalués par le formateur.

**Coût de la formation : 1 800 € net**

Méthode d'apprentissage Neuro Assimil